

MITTEILUNGSBLATT

DER

UNIVERSITÄT MOZARTEUM SALZBURG

Studienjahr 2018/2019

Ausgegeben am 24.10.2018

02. Stück

02. **Stellenausschreibung – Universitätsprofessorin / Universitätsprofessor für das Fach „Bildende Kunst / Bildnerische Erziehung“**
03. **Stellenausschreibung – Assistentin / Assistent im Bereich Personalentwicklung**
04. **Stellenausschreibung – Forschungsmanagerin / Forschungsmanager**

02. **Stellenausschreibung – Universitätsprofessorin / Universitätsprofessor für das Fach „Bildende Kunst / Bildnerische Erziehung“**

Zur Bereicherung unseres Teams suchen wir **ab Wintersemester 2019/2020** eine / einen:

Universitätsprofessorin / Universitätsprofessor
für das Fach **„Bildende Kunst / Bildnerische Erziehung“**
(Zl.: 1622/1-2018)

(Berufungsverfahren gem. § 98 des Universitätsgesetzes)

Ihr Aufgabenbereich:

- Eigenständige und verantwortungsvolle Lehre in der Fachdidaktik/ Bildnerische Erziehung und Kunstpädagogik
- Betreuung von wissenschaftlichen Abschlussarbeiten (BA, MA, PhD)
- Curriculumsentwicklung im Rahmen des „Cluster Mitte“ (gemeinsames Curriculum der Universitäten und Pädagogischen Hochschulen Salzburgs und Oberösterreichs)
- Mitarbeit in der Verwaltung des Departments für Bildende Künste und Gestaltung
- Mitarbeit in universitären Gremien
- Eigenständige Forschungs- und Vortragstätigkeit, Organisation von Veranstaltungen (Tagungen, Symposien etc.) in Hinsicht auf eine nationale und internationale Stärkung und Weiterentwicklung des Faches

Anstellungserfordernisse sind:

- Hochschul-bzw. Universitätsabschluss im Lehramt Bildnerische Erziehung / Kunstpädagogik
- Einschlägige Promotion mit kunstpädagogischem bzw. fachdidaktischem Fokus
- Qualifizierte Forschungsarbeiten und Publikationen im eigenen Fachgebiet
- Angemessene facheinschlägige Unterrichtserfahrung an der Schule
- Universitäre Erfahrung in Forschung und Lehre, Organisation und akademischer Selbstverwaltung im oben genannten Feld

- Eine der universitären Tätigkeiten entsprechende pädagogische didaktische Eignung, Genderkompetenz und Teamfähigkeit

Von Bewerberinnen / Bewerbern erwarten wir:

- Bildungspolitisches Engagement insbesondere in Bezug auf gegenwärtige Veränderungsprozesse in Schule (z.B. Diversität, Migration, Digitalisierung) im Unterrichtsfach Bildnerische Erziehung
- Besondere Befähigung zum bildungswissenschaftlichen und kunstdidaktischem Arbeiten auch in Bezug zur Produktion und Diskussion zeitgenössischer Kunst
- Bereitschaft zur Übernahme von Leitungsfunktionen im Fachbereich
- Internationale Kontakte im Bereich Kunstpädagogik
- Bereitschaft zur interdisziplinären Arbeiten
- Digitale Medienkompetenz
- den Raum Salzburg als Lebensmittelpunkt zu wählen

Die Entlohnung erfolgt entsprechend dem Kollektivvertrag für die Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer der Universitäten in der Verwendungsgruppe A1 und beträgt in der Grundstufe mindestens € 5.005,10 Monatsbrutto (100%). Dieses entspricht einem Jahresbruttobezug in Höhe von € 70.071,40 (14 Monatsbezüge). Sowohl die Bezüge als auch sämtliche andere arbeitsvertragliche Details können Gegenstand von Arbeitsvertragsverhandlungen sein.

Reise- und Aufenthaltskosten, die aus Anlass des Aufnahmeverfahrens entstanden sind, können wir nicht vergüten.

Die Universität Mozarteum Salzburg strebt eine Erhöhung des Frauenanteils beim künstlerischen, wissenschaftlichen und allgemeinen Universitätspersonal insbesondere in Leitungsfunktionen an und fordert qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Bei gleicher Qualifikation werden Frauen vorrangig aufgenommen.

Bewerbungen mit den üblichen Unterlagen werden bis spätestens **27.11.2018** online unter folgendem Link erbeten: <https://www.uni-mozarteum.at/apps/fe/karriere/>.

Rektorat

03. Stellenausschreibung – Assistentin / Assistenten im Bereich Personalentwicklung

Zur Bereicherung unseres Teams suchen wir eine / einen:

Assistentin / Assistenten im Bereich Personalentwicklung
(Zl.: 1705/1-2018)

Ihr Aufgabenbereich:

Sie sind für die kompetente Begleitung und Umsetzung des konzipierten Personalentwicklungsprogrammes (Vorträge, Workshops, Seminare, usw.) zuständig. Dieser Aufgabenbereich umfasst folgende Tätigkeiten:

- Administration der Anmeldungen der Teilnehmenden im Vorfeld
- Sie halten falls notwendig Rücksprache mit den Referentinnen/Referenten
- Einladungsversand mit Detailinfos an die angemeldeten Teilnehmenden
- Organisation und Vorbereitung der Räumlichkeiten
- Organisation der Caterings
- Unterstützung der Referentinnen und Referenten bzgl. Vorbereitung der Technik im Veranstaltungsraum
- Sie sind bei den Veranstaltungen als Ansprechpartnerin/Ansprechpartner für die Begrüßung und Evaluierung anwesend.

Im Rahmen der Nachbereitung sind Sie für die Dokumentation der Veranstaltungen und die interne Abwicklung der Abrechnung mit Referentinnen/Referenten, Catering-Anbietern, sowie Seminarhotels verantwortlich.

Sie setzen zudem die vorhandenen Evaluierungsinstrumente ein, sammeln die Informationen daraus, sodass der Bereich Personalentwicklung zum einen Feedback zum umgesetzten Programm und zum anderen Informationen zum weiterführenden Personalentwicklungsbedarf erhält.

Von Bewerberinnen / Bewerbern erwarten wir:

- Freude an der Arbeit mit Menschen und administrativen Tätigkeiten
- Hohe Organisationsfähigkeit
- Selbstbewusster und sicherer Umgang mit Referent/innen und Teilnehmer/innen
- Hohe kommunikative Kompetenz in Wort und Schrift
- Sehr gute Deutschkenntnisse
- Hohe Belastbarkeit und Flexibilität
- Hohes Maß an Verantwortungsbewusstsein und sozialer Kompetenz

Diese Stelle ist in die **Verwendungsgruppe IIIa** des Kollektivvertrages für die Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer der Universitäten eingereiht und auf zwei Jahre befristet. Das Beschäftigungsausmaß beträgt 20 Stunden pro Woche. **Das monatliche Mindestentgelt** beträgt derzeit € 1.000,80 brutto (14x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrung sowie sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen. Im Falle des Nachweises entsprechender Vorerfahrung im Ausmaß von mindestens drei Jahren beträgt das monatliche Mindestentgelt € 1.122,80 brutto.

Reise- und Aufenthaltskosten, die aus Anlass des Aufnahmeverfahrens entstanden sind, können wir nicht vergüten.

Die Universität Mozarteum Salzburg strebt eine Erhöhung des Frauenanteils beim künstlerischen, wissenschaftlichen und allgemeinen Universitätspersonal insbesondere in Leitungsfunktionen an und fordert qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Bei gleicher Qualifikation werden Frauen vorrangig aufgenommen.

Bewerbungen mit den üblichen Unterlagen werden bis spätestens **13.11.2018** online unter folgendem Link erbeten: <https://www.uni-mozarteum.at/apps/fe/karriere/>.

Rektorat

04. Stellenausschreibung – Forschungsmanagerin / Forschungsmanager

Zur Bereicherung unseres Teams suchen wir eine / einen:

Forschungsmanagerin / Forschungsmanager
(Zl.: 1698/1-2018)

Der Aufgabenbereich umfasst

- das Management der Forschungsaktivitäten,
- Unterstützung bei der Akquise von Fördermitteln/Projektanträgen,
- Support in der Formulierung von Forschungsstrategien (auch Leitbild und Richtlinien), Betreuung der Kooperationen in Forschung und Entwicklung,
- Support bei Konzeption und Einrichtung neuer wissenschaftlicher Studiengänge,
- Öffentlichkeitsarbeit und Kommunikation (intern, extern und international),
- Projektentwicklung und Qualitätsmanagement (in Absprache mit dem Rektorat bei herausragenden Projekten).

Von Bewerberinnen / Bewerbern erwarten wir:

- Einen Akademischen Studienabschluss und Promotion (mit Bezug zu Kunst und Kultur),
- weitreichende Erfahrung in der Forschungsförderung national und international (EU),
- Lehrerfahrung an Universitäten und Hochschulen,
- Kompetenzen im Bereich Coaching, Beratung, Support,
- einschlägige Publikationen mit Bezug zu Kunst und Kultur,
- sehr gute Englischkenntnisse,
- Führungskompetenz,
- gute Kenntnis der österreichischen Universitätslandschaft,
- Teamfähigkeit (kommunikativ, kreativ, kritisch-konstruktiv).

Diese Stelle ist in die **Verwendungsgruppe V** des Kollektivvertrages für die Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer der Universitäten eingereiht. Der Arbeitsbeginn ist ab Jänner 2019 möglich. Das Beschäftigungsausmaß beträgt 40 Stunden pro Woche. **Das monatliche Mindestentgelt** beträgt derzeit € 3.038,50 brutto (14x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrung sowie sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen. Im Falle des Nachweises entsprechender Vorerfahrung im Ausmaß von mindestens drei Jahren beträgt das monatliche Mindestentgelt € 3.588,00 brutto. Eine Überzahlung ist abhängig von Qualifikation und Berufserfahrung möglich.

Reise- und Aufenthaltskosten, die aus Anlass des Aufnahmeverfahrens entstanden sind, können wir nicht vergüten.

Die Universität Mozarteum Salzburg strebt eine Erhöhung des Frauenanteils beim künstlerischen, wissenschaftlichen und allgemeinen Universitätspersonal insbesondere in Leitungsfunktionen an und fordert qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Bei gleicher Qualifikation werden Frauen vorrangig aufgenommen.

Bewerbungen mit den üblichen Unterlagen werden bis spätestens **20.11.2018** online unter folgendem Link erbeten: <https://www.uni-mozarteum.at/apps/fe/karriere/>.

Rektorat